

# 勤労ふじさわ

発行：藤沢市産業労働課 藤沢市朝日町1-1 藤沢市役所本庁舎8階 ☎0466-50-8222

URL:<https://www.city.fujisawa.kanagawa.jp/indus1/shigoto/shushoku/sodan/kinro.html>

本紙のデザインはJOBチャレふじさわ（障がい者就労の場）で行っています。

## 2024年4月から 「労働条件明示のルール」が変わります！

「労働基準法施行規則」と「有期労働契約の締結、更新及び雇止めに関する基準」の改正に伴い、2024年4月1日から労働条件の明示事項等が変更されます。これを機に、事業者や労働者自身でも、労働条件の明示事項やそのタイミングについて、改めて確認してみませんか？

### 労働条件明示の制度改正のポイント

#### ●全ての労働者に対する明示事項

##### 就業場所・業務の変更の範囲

全ての労働契約の締結と有期労働契約の更新のタイミングごとに、「雇入れ直後」の就業場所・業務の内容に加え、将来の配置転換などによって変わり得る就業場所・業務の範囲についても明示が必要になります。

#### ●有期契約労働者に対する明示事項

##### 更新上限

有期労働契約の締結と契約更新のタイミングごとに、更新上限(有期労働契約の通算契約期間または更新回数)の有無と内容の明示が必要になります。

##### 無期転換申込機会

「無期転換申込権」が発生する更新のタイミングごとに、無期転換を申し込むことができる旨（無期転換申込機会）の明示が必要になります。（下記の無期転換ポータルサイト参照）

##### 無期転換後の労働条件

「無期転換申込権」が発生する更新のタイミングごとに、無期転換後の労働条件の明示が必要になります。



改正事項の詳細を知りたい方は厚生労働省のウェブサイトをご覧ください。

[https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_32105.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_32105.html)

無期転換について知りたい方は無期転換ポータルサイトをご覧ください。

<https://muki.mhlw.go.jp/>



#### 【目次】

- |                               |     |
|-------------------------------|-----|
| ◇労働条件明示ルール改正について              | P 1 |
| ◇しわ寄せ防止・ハラスメント月間              | P 2 |
| ◇氷河期世代支援・コロナ融資の返済にお困りの方へ      | P 3 |
| ◇日本リスキングコンソーシアム・湘南合同就職面接会企業募集 | P 4 |





その無理な発注の  
**「しわ寄せ」**であなたの取引先  
 が途方に暮れていませんか？

**STOP!**  
 しわ寄せ

適正なコスト負担を伴わない短納期発注や急な仕様変更などはやめましょう！  
 大企業等と下請等中小事業者は共存共栄！

大企業・親事業者による長時間労働の削減等の取組が、下請等中小事業者に対する適正なコスト負担を伴わない短納期発注、急な仕様変更などの「しわ寄せ」を生じさせている場合があります。不当な下請け取引はやめましょう。

詳しくは、しわ寄せ防止特設サイトをご覧ください  
<https://work-holiday.mhlw.go.jp/shiwayoseboushi/>



**「下請かけこみ寺」にご相談ください**

中小企業・個人事業主・フリーランスの皆さんの取引上の悩み相談をお受けします  
 時間 午前9時～正午／午後1時～午後5時 電話 0120-418-618  
 (土日・祝日・年末年始を除く) URL:<https://www.zenkyo.or.jp/kakekomi/>



# 12月は「職場のハラスメント相談強化月間」です

**職場のハラスメントで、悩んでいませんか？**



かながわ労働センターでは、職場での**パワーハラスメント**や**いじめ**、**嫌がらせ**、**セクシュアルハラスメント**、**マタニティハラスメント**などのハラスメント問題の解決促進に向けて、働いている人や雇っている人からの**相談**に応じています。

12月は「職場のハラスメント相談強化月間」として「弁護士による特別労働相談」や「街頭労働相談」等を実施します。

神奈川県 HP  
<https://www.pref.kanagawa.jp/docs/k5n/soudan/harassment.html>



かながわ労働センター  
<https://www.pref.kanagawa.jp/docs/k5n/cnt/f7579/>

かながわ労働センター 神奈川県 HP



## 就職氷河期世代活躍支援について

厚生労働省では、バブル崩壊後の1990～2000年代、雇用環境が厳しい時期に就職活動を行い、現在も様々な課題に直面している方々（就職氷河期世代）の就職・正社員化の実現、多様な社会参加の実現を目指した様々な支援を行っています。

### 【支援内容及び相談窓口】

あなたに合った就職支援を— **ハローワーク**  
正社員就職などを目指した様々な支援を行っています。

- ・就職氷河期世代専門窓口
- ・ハロートレーニング
- ・就職氷河期世代向けセミナー
- ・応募書類の作成支援や面接指導
- ・定着支援



[https://www.mhlw.go.jp/shushoku\\_hyogaki\\_shien/review/](https://www.mhlw.go.jp/shushoku_hyogaki_shien/review/)

働きだす準備にお困りなら— **サポート**  
働くことへの不安や悩みによりそった多様な支援を行っています。

- ・専門的な個別相談支援
- ・コミュニケーション講座
- ・ジョブトレ（就業体験）
- ・ビジネスマナー講座
- ・就活セミナー（面接等支援）
- ・定着支援



[https://www.mhlw.go.jp/shushoku\\_hyogaki\\_shien/preparation/](https://www.mhlw.go.jp/shushoku_hyogaki_shien/preparation/)

引きこもり等の相談・サポートに— **各種支援機関**  
引きこもり状態の方、住むところがない方などへ専門的な相談支援を行っています。

- ・社会参加への準備支援
- ・家庭への訪問支援
- ・居場所づくり
- ・自立相談支援事業
- ・住居確保給付金
- ・家族支援



[https://www.mhlw.go.jp/shushoku\\_hyogaki\\_shien/connection/](https://www.mhlw.go.jp/shushoku_hyogaki_shien/connection/)

### 【事業主のみなさまへの支援】

就職氷河期世代の方々の採用や人材育成に活用できる各種助成金などの制度が充実しています。

- ・トライアル雇用助成金
- ・特定求職者雇用開発助成金
- ・人材開発支援助成金
- ・キャリアアップ助成金



[https://www.mhlw.go.jp/shushoku\\_hyogaki\\_shien/for-business/](https://www.mhlw.go.jp/shushoku_hyogaki_shien/for-business/)

## 中小企業のための金融・経営相談窓口

中小企業の皆さまからの事業資金の借入れや資金繰りに関する相談窓口・各種制度のご案内です。また、こちらの相談窓口では、中小企業のための金融・経営相談に加え、新型コロナウイルスの流行により影響を受ける中小企業に対する経営相談も承っております。



【中小企業庁】  
民間ゼロゼロ融資等の  
返済負担軽減のための保証制度



国では、新型コロナウイルス感染症の影響下で債務が増大した中小企業者の収益力改善等を支援するため、借換え需要に加え、新たな資金需要にも対応する信用保証制度（コロナ借換え保証）を開始しました。

【神奈川県】  
中小企業のための金融・経営相談窓口



神奈川県内各所に経営相談窓口を設置し、経営や金融に関する相談を受け付けています。

【公益財団法人神奈川産業振興センター（KIP）】  
ワンストップ相談窓口

【公益財団法人湘南産業振興財団】  
制度融資相談窓口



藤沢市中小企業融資制度に関するご相談やセーフティネット保証・危機関連保証の認定申請を承っております。

中小企業診断士や社会保険労務士の資格を有する者が経営全般、創業支援、金融、カーボンニュートラル、DX/デジタル化支援、人事労務管理等の企業経営に関する多面的な相談を受け付けています。



藤沢市は

# 日本リスキリングコンソーシアム

に参画しました

市は2023年10月に、グーグルが主幹事となり、国や地方自治体、民間企業などが一体となって日本全国あらゆる人のスキルをアップデートする「**日本リスキリングコンソーシアム**」に参画しました。日本リスキリングコンソーシアムは、会員登録（無料）を行うことで、**デジタルスキルを学べる講座（一部有料）**を見つけることができ、**いつでもオンラインで学ぶ**ことができます。個人での登録はもちろんのこと、企業が団体会員として登録することで、職員のデジタルスキル向上に向けたプログラムを受講することができます。

## リスキリングとは

「新しい職業に就くために、あるいは、今の職業で必要とされるスキルの大幅な変化に適応するために、**必要なスキルを獲得する／させること**」です。近年、新しいスキルを習得し、新しい業務や職務に就くことを意味する**リスキリング（学び直し）**が注目されています。



◆どなたでも利用できますので、学びの場としてぜひご利用ください

詳細は  
こちら

日本リスキリングコンソーシアム  
<https://japan-reskilling-consortium.jp/>



令和5年度

## 湘南合同就職面接会

参加企業募集のお知らせ

参加無料

湘南地域3市1町（藤沢市・鎌倉市・茅ヶ崎市・寒川町）の自治体とハローワーク藤沢が主催する**合同就職面接会**を開催します。事業所ごとにブースを設け、**求職者の採用面接が行えます**。参加を希望する事業所は、ハローワーク藤沢にお問い合わせください。

\* 日時：令和6年1月26日（金）13時から15時30分まで

\* 会場：藤沢商工会館 ミナパーク 6階多目的ホール

\* 募集企業数：30社程度

\* 面接会への参加には要件がありますので、詳細はハローワークのHPをご確認ください。

募集期間

11月20日（月）から  
12月5日（火）まで



問い合わせ：ハローワーク藤沢 事業所部門

月～金曜日（祝日除く）の午前8時30分から午後5時15分まで

電話：0466-23-8609（31#）

URL：[https://jsite.mhlw.go.jp/kanagawa-hellowork/fjsw-contract\\_00001.html](https://jsite.mhlw.go.jp/kanagawa-hellowork/fjsw-contract_00001.html)

