

## 審議会等委員の選任に向けた事前調査（案）

- 問 1 審議会等の名称を入力してください。
- 問 2 部局・課室・担当名を入力してください。
- 問 3 担当者名を入力してください。
- 問 4 内線を入力してください。
- 問 5 今回の委嘱について当てはまるものを選択してください。
- 1 任期満了に伴う委員の改選
  - 2 途中退任等に伴う一部委員の改選
  - 3 審議会等の新規発足に伴う選出
  - 4 その他（ ）
- 問 6 委員の委嘱期間を入力してください。（問 5 で「2」に該当する場合は、改選後の委嘱期間を入れてください。）
- 問 7 現在の委員総数及び女性委員数（内数）、女性登用比率を入力してください。

問 7 で、女性登用比率が 40%未満又は 60%超となっている審議会は、目標達成に向けた取組状況について、問 8 以降もお答えください。

- 問 8 前回の委員選出の結果を踏まえ、課題分析をした結果、男女比率の改善を目的に委員構成の見直しをしましたか。
- 1 条例や要綱等を改正し、委員構成を見直した。
  - 2 条例や要綱等の改正はせず、現行の規定で委員構成を見直した。
  - 3 委員構成の見直しは行っていない。
  - 4 その他
- 問 9 前回の委員選出の結果を踏まえ、課題分析をした結果、職務指定の緩和などにより女性（男性）が委員に推薦されやすくなるよう取組をしましたか。
- 1 条例や要綱等を改正し、職務指定の緩和を行った。
  - 2 条例や要綱等の改正はせず、現行の規定で委員の職務指定の緩和を行った。
  - 3 職務指定の緩和は行っていない。
  - 4 本審議会は、職務指定は行っていないので、本取組には該当しない。
  - 5 その他

問 10 今回の委員の推薦依頼に際して、女性（男性）参画の意義を示し、推薦者の理解、協力を求める予定はありますか。（複数回答可）

- 1 文書で女性（男性）参画の意義を示し、推薦者の理解、協力を求める予定はある。
- 2 口頭で女性（男性）参画の意義を示し、推薦者の理解、協力を求める予定がある。
- 3 推薦者に対し、男女比率改善に向けた理解や協力を求める予定はない。
- 4 本審議会は、推薦による委員選出は行わないため、本項目にある取組は該当しない。
- 5 その他

問 11 （問 10 で 3 と回答した場合のみ）推薦者へ理解や協力を求めることができない理由をご記入ください。

問 12 今回の公募委員について、男女比率を考慮した選考を行う予定はありますか。

- 1 男女比率を考慮した採点基準に基づく選考を行う予定がある。
- 2 採点後の差が僅少である場合、男女比率を考慮した選考を行う予定がある。
- 3 選考に男女比率を考慮する予定はない。
- 4 本審議会は、公募による委員選出は行わないため、本項目にある取組は該当しない。
- 5 その他

問 13 推薦や公募によらず所管課が選任する委員（学識経験者等）について、今回、男女比率を考慮して委嘱依頼を行う予定はありますか。

- 1 男女比率を考慮した委嘱依頼を行う予定がある。
- 2 男女比率を考慮した委嘱依頼を行う予定はない。
- 3 本審議会は、推薦や公募によらず所管課が選任する委員はいないため、本項目に該当する取組は該当しない。
- 4 その他

問 14 （問 13 で 2 と回答した場合のみ）男女比率を考慮した委嘱を行わない理由をご記入ください。

以 上